

A. Nazwa stanowiska i miejsce w organizacji

Symbol/ numer opisu		OME_1.3
Imię i nazwisko		
Nazwa stanowiska		Specjalista ds. Eksploatacji Sieci
Spółka		<input type="checkbox"/> TD Centrala <input checked="" type="checkbox"/> TD Oddział <input type="checkbox"/> TDP <input type="checkbox"/> TDS
Komórka organizacyjna	Departament /Pion	Pion Dyrektora ds. Majątku (OM)
	Biuro /Wydział/ Region	Wydział Eksploatacji (OME)
	Dział	-
Stanowisko przełożonego		Kierownik Wydziału Eksploatacyjnego/Koordinator ds. Eksploatacji Sieci
Stanowiska bezpośrednio podległe		-

B. Zadania i odpowiedzialność na stanowisku

Cel stanowiska
Realizacja zadań w zakresie zarządzania majątkiem sieciowym w Oddziale.
Główne zadania i obowiązki
<ol style="list-style-type: none"> 1. Analizowanie i raportowanie wykonania planów utrzymaniowych. 2. Przygotowywanie propozycji rozwiązań technicznych dla służb wykonawczych w zakresie usuwania awarii masowych. 3. Opracowywanie i weryfikowanie realizacji planów usuwania kolizji. 4. Udział w realizacji zadań w zakresie zarządzania majątkiem sieciowym w Oddziale, w tym utrzymanie optymalnej rezerwy urządzeń, udostępnianie infrastruktury sieciowej i dzierżawę urządzeń, świadczenie pozataryfowych usług na majątku sieciowym, udział w odbiorach i sprawdzeniach technicznych, wprowadzanie na majątek i likwidacja elementów sieci elektroenergetycznej z uwzględnieniem weryfikacji ekonomicznego okresu użytkowania, realizacja wymagań związanych z ochroną środowiska w zakresie majątku sieciowego. 5. Prowadzenie ewidencji i rozliczeń w zakresie majątku sieciowego dla potrzeb podatków i innych opłat lokalnych. 6. Analizowanie niezawodności i awaryjności sieci. 7. Wykonywanie ocen stanu technicznego sieci. 8. Analizowanie parametrów jakości energii elektrycznej oraz identyfikowanie źródeł jej nieprawidłowych parametrów. 9. Poszukiwanie nowych technik i technologii mających na celu poprawę efektywności utrzymania majątku sieciowego. 10. Gromadzenie, weryfikacja danych i informacji do przygotowywania analiz oraz analizowanie prowadzonej działalności w zakresie optymalizacji ekonomiczno-technicznej. 11. Udział w przeprowadzaniu rozliczeń, kontroli oraz odbiorów usług w zakresie wykonywanych prac. 12. Opracowywanie sprawozdań i raportów na potrzeby wewnętrzne i zewnętrzne Spółki oraz wykonywanie innych poleceń przełożonego, które dotyczą pracy.

C. Wymagania kwalifikacyjne

Wymagania kwalifikacyjne	Minimalne	Preferowane
Wykształcenie (poziom, rodzaj)	Średnie zawodowe (kierunek techniczny)	Wyższe (kierunek techniczny)
Doświadczenie (rodzaj, wymagany okres)	1 rok doświadczenia w obszarze zarządzania majątkiem sieciowym	2 lata doświadczenia w obszarze zarządzania majątkiem sieciowym
Uprawnienia i wymagania formalne	Świadectwo kwalifikacyjne D	Prawo jazdy kat. B

OPIS STANOWISKA PRACY



Znajomość obsługi komputera	Zgodnie z wymaganiami profilu kompetencyjnego	Zgodnie z wymaganiami profilu kompetencyjnego
Kompetencje specjalistyczne	Zgodnie z wymaganiami profilu kompetencyjnego	Zgodnie z wymaganiami profilu kompetencyjnego
Kompetencje interpersonalne		

D. Współpraca

Współpraca wewnątrz firmy (np. inny obszar lub inna spółka w GK)	Wszystkie komórki organizacyjne w obszarze zagadnień merytorycznych, inne Spółki Grupy TAURON
Współpraca poza firmą (zewnętrzne podmioty gospodarcze, instytucje)	Klienci, Organy administracji publicznej, Podmioty na Rynku Energii Elektrycznej, Kontrahenci

Czy na stanowisku wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze?

TAK

NIE

Oświadczam, że w dniu zapoznałem/am się z powyższym opisem stanowiska pracy.

.....
podpis pracownika

.....
podpis przełożonego