

Tekst jednolity sporządzony w dniu 13 sierpnia 2018 r.

**UMOWY O ŚWIADCZENIE USŁUG W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA
zawartej w Warszawie dnia 28 lutego 2018 r. pomiędzy:**

Spółką Polski Koncern Naftowy ORLEN Spółka Akcyjna (PKN ORLEN S.A.) z siedzibą w Płocku 09-411, ul. Chemików 7, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, IV Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000028860, o numerze NIP: 7740001454 i REGON: 610188201, posiadającą kapitał zakładowy w wysokości 534.636.326,25 PLN opłacony w całości (**Spółka**), reprezentowaną przez:

Panią Małgorzatę Niezgodę

Pana Radosława L. Kwaśnickiego

Członków Rady Nadzorczej działających z upoważnienia Rady Nadzorczej Spółki, na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 2017/18 z dnia 13 sierpnia 2018 roku,

a

Panem Danielem Obajtkiem zamieszkałym w Stróża 344 , 32-431 Stróża, powiat myślenicki legitymującym się dowodem osobistym serii AVU nr 969364 PESEL: 76010216955 (**Zarządzający**),

jako stronami niniejszej umowy (**Strony**).

Zważywszy, że:

- uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 1926/2018 z dnia 5 lutego 2018 roku Zarządzający został powołany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki Polski Koncern Naftowy ORLEN Spółka Akcyjna,
- Walne Zgromadzenie Spółki Polski Koncern Naftowy ORLEN Spółka Akcyjna uchwałą nr 4 z dnia 24 stycznia 2017 roku ustaliło zasady kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu,
- nie istnieją żadne przeszkody prawne ani faktyczne uniemożliwiające lub utrudniające Zarządzającemu wykonywanie obowiązków wynikających z niniejszej umowy, w szczególności wynikające z Ustawy z dnia 16.12.2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Strony postanowiły zawrzeć niniejszą umowę o świadczenie usług zarządzania (**Umowa**), o następującej treści:

§ 1

Przedmiot Umowy

1. W ramach i w okresie pełnienia funkcji Prezesa Zarządu kadencji rozpoczynającej się w dniu o którym mowa w ust. 5 (**Funkcja**) Zarządzający zobowiązuje się do świadczenia usług zarządzania (**Usługi**) na zasadach określonych Umową.
2. Zarządzający oświadcza, że posiada wszelkie niezbędne kompetencje do wykonywania Usług na warunkach Umowy.
3. Przy wykonywaniu Usług Zarządzający zobowiązany jest wykorzystywać swoje umiejętności, wiedzę oraz doświadczenie dla spraw i interesów Spółki.
4. Zarządzający zobowiązuje się do takiego prowadzenia własnych spraw i realizacji innych niż określone Umową zobowiązań, by nie kolidowały one z należyтым i starannym wykonywaniem Umowy.
5. Zarządzający rozpocznie świadczenie Usług od dnia 6 lutego 2018 r.

§ 2

Prawa i obowiązki Zarządzającego

1. Zarządzający zobowiązuje się do świadczenia Usług:
 - 1) osobiście, z najwyższą starannością, sumiennością i profesjonalizmem wymaganym w powszechnie przyjętych standardach zarządzania, z zachowaniem lojalności wobec Spółki i dbałości o materialne i niematerialne interesy Spółki, przy przyjęciu zasady podejmowania ryzyka uzasadnionego

- gospodarczo i z uwzględnieniem ryzyka uzasadnionego z punktu widzenia realizowanych przez Spółkę zadań;
- 2) w sposób zgodny z interesem Spółki i prowadzący do jej rozwoju, w szczególności poprzez osiągnięcie celów określonych w aktualnie obowiązującej strategii Spółki, w tym planowanych wyników gospodarczych i zamierzonej pozycji na rynku oraz wartości jej aktywów, a także kreowanie pozytywnego wewnętrznego i zewnętrznego wizerunku Spółki;
 - 3) w tym bieżącego informowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej w okresie pełnienia Funkcji o zaistnieniu okoliczności niespełniania wymogów dla członka organu zarządzającego, określonych w art. 22 Ustawy z dnia 16.12.2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
 - 4) przestrzegając obowiązujących w Spółce „Wartości i zasad postępowania” oraz zasad ładu korporacyjnego.
2. Wykonując Umowę Zarządzający zobowiązany jest współdziałać z pozostałymi członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, w tym w szczególności przepisach Kodeksu spółek handlowych, postanowieniach Statutu Spółki, uchwałach organów Spółki, a także innych aktach prawa i dokumentach wewnętrznych Spółki, w szczególności Regulaminu Zarządu Spółki zmierzając do zachowania harmonijnej współpracy i osiągnięcia oczekiwanych rezultatów zgodnych z interesami Spółki.
3. Świadczenie Usług będzie polegało w szczególności na:
- 1) prowadzeniu spraw Spółki i uczestnictwie w pracach Zarządu z uwzględnieniem zakresu praw i obowiązków wynikających z funkcji;
 - 2) reprezentowaniu Spółki wobec podmiotów trzecich, zgodnie z obowiązującymi zasadami reprezentacji Spółki,
 - 3) osobistym zarządzaniu powierzonymi obszarami działalności Spółki, przypisanymi do funkcji, z uwzględnieniem uprawnień pozostałych organów Spółki;
 - 4) realizacji wyznaczonych celów zarządczych, o których mowa w § 9 ust. 6 Umowy;
 - 5) zapewnieniu rozwoju Spółki, w tym poprzez poszukiwanie rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych lub doskonalenia już wykorzystywanych przez Spółkę procesów, mechanizmów, technologii i rozwiązań oraz wytwarzanych lub dystrybuowanych przez Spółkę produktów lub świadczonych usług;
 - 6) dochowaniu najwyższej staranności i dbałości o organizację i funkcjonowanie Spółki;
 - 7) wykonywaniu uchwał Rady Nadzorczej i Walnego Zgromadzenia w zakresie przewidzianym przepisami powszechnie obowiązującego prawa, w szczególności z zastrzeżeniem domniemania kompetencji Zarządu w zakresie prowadzenia spraw Spółki i jej reprezentowania.
4. Wykonując Umowę Zarządzający nie jest uprawniony do zlecania obowiązków innym osobom, podwykonawcom czy zastępcom, co nie uchybia prawu Zarządzającego do wydawania poleceń lub zaleceń i innych wytycznych pracownikom, bądź innym osobom zatrudnionym przez Spółkę, delegowania oznaczonych czynności w ramach zarządzania Spółką, czy też zawierania umów o usługi profesjonalne, mające na celu wspieranie potrzeb Spółki – zgodnie z przyjętą w Spółce praktyką, zasadami organizacyjnymi, przyjętymi aktami wewnętrznymi i innymi regułami, mającymi zastosowanie wobec Spółki.

§ 3

1. Zarządzający zobowiązany jest wykonywać Usługi w czasie oraz w sposób zapewniający należyłą realizację Umowy oraz prawidłowe i nieprzerwane funkcjonowanie Spółki.
2. Zarządzający zobowiązany jest wykonywać swoje obowiązki w siedzibie Spółki (przez siedzibę Spółki rozumie się siedzibę statutową oraz Centralę Spółki w Warszawie określoną w Regulaminie Zarządu obowiązującego w dniu zawarcia umowy) oraz w zależności od potrzeb Spółki, w innych miejscach na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami, przy czym świadczenie Usług poza siedzibą Spółki nie może zakłócać jej płynnego funkcjonowania.
3. Świadczenie Usług poza siedzibą Spółki trwające nieprzerwanie powyżej 2 dni roboczych, wymaga wcześniejszego poinformowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej (z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem) ze wskazaniem celu i miejsca świadczenia usług poza siedzibą wynikającego z interesu Spółki – a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, z Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej lub innym upoważnionym Członkiem Rady Nadzorczej.
4. Zarządzający jest zobowiązany do pisemnego poinformowania Przewodniczącego Rady Nadzorczej – w miarę możliwości z co najmniej 2 dniowym wyprzedzeniem, a w przypadku niemożności dokonania tego z przyczyn obiektywnych, Wiceprzewodniczącego lub innego upoważnionego Członka Rady Nadzorczej,

- o każdym przypadku przerwy w świadczeniu Usług, w szczególności spowodowanej stanem zdrowia. Za nieświadczenie usług wynagrodzenie nie przysługuje.
5. W przypadku wykonywania przedmiotu Umowy w miejscu innym niż pomieszczenia Spółki przeznaczone do świadczenia Usług przez Zarządzającego, celem zachowania wymogów bezpieczeństwa, Zarządzający zobowiązuje się do używania i korzystania z przedmiotów i urządzeń udostępnionych Zarządzającemu w celu wykonywania Usług – w szczególności przenośnego komputera osobistego z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet, środków łączności, w tym telefonu komórkowego, spełniających wymagane przez Spółkę wymogi bezpieczeństwa, w szczególności w zakresie gromadzenia i przesyłania danych.
 6. Wykonywanie Usług poza pomieszczeniami Spółki przeznaczonymi do świadczenia Usług przez Zarządzającego, z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów innych niż wymienione w ust. 5 jest dopuszczalne, o ile zostaną one uprzednio zaakceptowane przez Spółkę pod względem spełniania wymogów bezpieczeństwa, w szczególności co do gromadzenia i przesyłania danych.

§ 4

1. Zarządzający ma prawo do wypoczynku i nieświadczenia z tego tytułu Usług przez okres nie dłuższy niż 24 dni kalendarzowe łącznie, w okresie dwunastu kolejnych miesięcy obowiązywania Umowy z prawem do wynagrodzenia. Korzystanie z prawa do wypoczynku nie zwalnia z obowiązku pozostawania w kontakcie ze Spółką. Niewykorzystane dni wypoczynku nie przechodzą na kolejne okresy.
2. Zarządzający ma obowiązek w formie pisemnej powiadomić Przewodniczącego Rady Nadzorczej o terminie planowanego okresu wypoczynku, na co najmniej 14 dni przed terminem jego wykorzystania. Przewodniczący Rady Nadzorczej ma prawo w terminie 7 dni od dnia doręczenia powiadomienia od Zarządzającego niewyrażenia zgody w tym zakresie, z ważnych dla Spółki powodów. Niedochowanie 14 dniowego terminu skutkuje niemożnością zrealizowania prawa, o którym mowa w ust 1. Skrócenie terminu 14 dniowego, o którym mowa powyżej, jest możliwe za zgodą Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
3. Kwestie zastępowania nieobecnego Zarządzającego regulują obowiązujące w Spółce zasady przyjęte uchwałą Zarządu. Za zastępowanie innego Zarządzającego, Zarządzającemu nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie lub odszkodowanie.

§ 5

1. Spółka jest zobowiązana do udostępnienia Zarządzającemu do korzystania w zakresie niezbędnym do wykonywania usług urządzenia techniczne oraz inne zasoby stanowiące mienie Spółki, w szczególności:
 - 1) postawione do jego dyspozycji pomieszczenia biurowe wraz z wyposażeniem,
 - 2) samochód osobowy do użytku służbowego, wraz z kierowcą, odpowiedni do pełnionej funkcji z uwzględnieniem charakteru działalności Spółki. Samochód służbowy nie przysługuje w przypadku zawieszenia Zarządzającego w rozumieniu art. 368 § 4 i 383 § 1 k.s.h.
 - 3) telefon komórkowy odpowiedni do pełnionej funkcji z uwzględnieniem charakteru działalności Spółki,
 - 4) komputer przenośny wraz z niezbędnym dodatkowym wyposażeniem odpowiedni do pełnionej funkcji z uwzględnieniem charakteru działalności Spółki.
2. Spółka jest zobowiązana do zapewnienia Zarządzającemu w okresie obowiązywania Umowy i do miesiąca po jej rozwiązaniu, zakwaterowania w miejscowości stanowiącej siedzibę Spółki w rozumieniu § 3 ust. 2 Umowy, jeżeli miejsce zamieszkania Zarządzającego jest oddalone o więcej niż 100 km od tej siedziby do wysokości miesięcznego czynszu 5000 zł (słownie pięć tysięcy). Spółka pokrywa także związane z tym koszty mediów i wszelkich należności publicznoprawnych (ubruttowanie) o ile wystąpią. W przypadku gdy czas pozostawania przez Zarządzającego w dyspozycji Spółki, o której stanowi § 14 ust. 5 Umowy, przekracza okres miesiąca od dnia rozwiązania Umowy, wówczas zobowiązanie powyższe obejmuje okres pozostawania w tej dyspozycji.
3. Spółka jest zobowiązana do udostępnienia Zarządzającemu firmowych kart płatniczych i paliwowych na pokrycie wydatków służbowych, w tym kosztów wyjazdów służbowych i reprezentacji, niezbędnych i odpowiednich do pełnionej funkcji z uwzględnieniem charakteru działalności Spółki.
4. Zarządzający zobowiązuje się do uczestniczenia w konferencjach związanych z funkcją pełnioną przez Zarządzającego, służących interesom Spółki lub niezbędnych do realizacji Umowy.
5. Spółka będzie ponosić lub refinansować koszty indywidualnego szkolenia Zarządzającego związane z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości netto 15000 zł w roku kalendarzowym obowiązywania Umowy. Dodatkowo Spółka pokryje do kwoty 4000 zł w roku

kalendaryzowym obowiązywania umowy koszty ubezpieczenia OC Zarządzającego, w zakresie w którym nie obejmuje go polisa ogólna Dyrektorów i Członków Zarządu spółek z Grupy ORLEN.

6. Zarządzający może używać, w okresie obowiązywania Umowy i do miesiąca po jej rozwiązaniu, samochodu osobowego spółki do celów prywatnych, za odpłatnością ryczałtową na rzecz Spółki w wysokości 400 zł i 200 zł miesięcznie za paliwo, która jest potrącana z jego wynagrodzenia lub uiszczana przez Zarządzającego. W przypadku gdy czas pozostawania przez Zarządzającego w dyspozycji Spółki, o której stanowi § 14 ust. 5 Umowy, przekracza okres miesiąca od dnia rozwiązania Umowy, wówczas zobowiązanie powyższe obejmuje okres pozostawania w tej dyspozycji.
7. Spółka jest zobowiązana do zapewnienia zwrotu kosztów leczenia i profilaktyki zdrowotnej, a także objęcia opieką medyczną Zarządzającego i jego najbliższej rodziny, na zasadach obowiązujących w Spółce, zgodnie ze standardami przyjętymi dla dyrektorów wykonawczych, przy czym maksymalna kwota kosztów leczenia, profilaktyki oraz opieki medycznej nie może przekroczyć kwoty przysługującej zgodnie z zasadami (standardami) dyrektorom wykonawczym powiększonej o 20%. Zobowiązanie powyższe trwa także przez trzy miesiące po rozwiązaniu niniejszej umowy, w zakresie kosztów leczenia, które zostało rozpoczęte przed rozwiązaniem umowy.

§ 6

1. Zarządzający w okresie pełnienia Funkcji ma obowiązek uzyskać zgodę Rady Nadzorczej na pełnienie funkcji w organach innych osób prawnych, w tym w fundacjach lub stowarzyszeniach. Dla uniknięcia wątpliwości strony potwierdzają, że powyższe nie dotyczy pełnienia funkcji w tych organach do dnia podpisania niniejszej umowy.
2. Zarządzający ma obowiązek poinformować Radę Nadzorczą o nabyciu udziałów albo akcji w innej spółce prawa handlowego, w terminie 14 dni od dokonania czynności.
3. Zarządzający nie będzie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
4. Zarządzający ma obowiązek poinformować Radę Nadzorczą o stanie posiadanych w dacie zawarcia umowy udziałów lub akcji w innej spółce prawa handlowego, w terminie 14 dni od dnia podpisania Umowy.

§ 7

Obowiązki Spółki

1. Spółka oświadcza, iż w ramach obowiązujących przepisów zobowiązuje się współdziałać z Zarządzającym, w celu prawidłowej realizacji Umowy.
2. Do obowiązków Spółki należy w szczególności:
 - 1) udostępnienie Zarządzającemu wszelkich dokumentów Spółki niezbędnych do wykonywania Umowy;
 - 2) zapewnienie Zarządzającemu możliwości współdziałania z członkami organów Spółki oraz jej personelem;
 - 3) terminowa wypłata wynagrodzenia Zarządzającego oraz terminowe realizowanie innych świadczeń przewidzianych w Umowie;
 - 4) zapewnienie lub umożliwienie korzystania Zarządzającemu z urządzeń technicznych, zasobów oraz innych świadczeń, o których mowa w § 5 Umowy;
 - 5) ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem Usług poza siedzibą Spółki, niezbędnych do należytego wykonania usług – w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej Funkcji;
 - 6) zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego a niezbędnych do należytego świadczenia usług w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, po ich należyтым udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia usług.

§ 8

Odpowiedzialność Zarządzającego

1. W przypadku powstania szkody wynikłej z niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków przez Zarządzającego, Spółka ma prawo żądania od Zarządzającego pełnego odszkodowania.
2. Żadna ze stron nie ponosi odpowiedzialności, jeżeli nie wykonała swoich obowiązków lub wykonała je nienależycie wskutek okoliczności niezależnych od niej, tj. okoliczności, o których nie wiedziała i nie mogła ich przewidzieć lub którym nie mogła zapobiec pomimo dołożenia najwyższej staranności, w szczególności z uwagi na zmianę przepisów krajowych lub zagranicznych, wydanie lub niewydanie stosownych decyzji

przez organy administracji publicznej w kraju lub za granicą, klęski żywiołowe, chorobę Zarządzającego uniemożliwiająca mu spełnienie świadczenia, wojny, zamieszki, blokady dróg, strajki. Nadto Zarządzający nie ponosi odpowiedzialności za szkody wyrządzone Spółce będące następstwem jego działania lub zaniechania mieszczącego się w granicach dopuszczalnego skalkulowanego ryzyka gospodarczego.

3. Na podstawie niniejszej Umowy Zarządzający nie ponosi odpowiedzialności wobec osób trzecich za szkody wynikające z niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wynikających z Umowy. Postanowienie powyższe nie uchybia zasadom odpowiedzialności wynikającym z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, w tym Kodeksu spółek handlowych.

§ 9

Wynagrodzenie Zarządzającego

1. Z tytułu wykonywania niniejszej Umowy – w tym z tytułu przeniesienia praw autorskich, o którym mowa w § 10, Zarządzającemu przysługuje wynagrodzenie całkowite, które składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (**Wynagrodzenie Stałe**) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (**Wynagrodzenie Zmienne – Premia roczna**). Wynagrodzenie należne Zarządzającemu, o którym mowa w niniejszym paragrafie zostanie powiększone o podatek od towarów i usług (VAT), jeżeli będzie należny. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku VAT od Wynagrodzenia, o którym mowa w niniejszym paragrafie lub od innych świadczeń spełnionych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie niniejszej Umowy, za okresy przeszłe, ale przypadające po dniu zawarcia niniejszej Umowy (zaległość podatkowa Zarządzającego), Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej Zarządzającego.
2. Ustala się Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla Zarządzającego w wysokości 15 krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. W przypadku, gdy Umowa wskutek jej rozwiązania obowiązuje przez niepełny miesiąc kalendarzowy, Wynagrodzenie Zasadnicze za dany miesiąc przysługuje w kwocie, o której mowa w ust. 2, podzielonej przez 30, pomnożonej przez liczbę dni obowiązywania Umowy w miesiącu.
4. W przypadku niemożności świadczenia Usług w sposób nieprzerwany, o którym mowa w § 3 ust. 4 Umowy, a także w przypadku każdej innej przerwy w świadczeniu Usług, w szczególności w związku z zawieszeniem w wykonywaniu Funkcji, Wynagrodzenie Stałe za dany miesiąc przysługuje w kwocie, o której mowa w ust. 2, podzielonej przez 30, pomnożonej przez liczbę dni świadczenia Usług w miesiącu. Wynagrodzenie Stałe za dany miesiąc będzie wypłacane przez Spółkę z dołu, w terminie najpóźniej do 10 dnia następnego miesiąca przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.
5. Premia Roczna uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych (Cele Zarządcze) i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia Stałego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującej Premii Rocznej. Premia Roczna, po jej ustaleniu, podlega, w razie gdy w roku stanowiącym podstawę jej ustalenia zaszły okoliczności określone w ust. 3 lub 4 powyżej, przemnożeniu przez współczynnik odpowiadający stosunkowi należnego Wynagrodzenia Stałego za rok, dla który premia jest ustalana, do wysokości Wynagrodzenia Stałego, jakie przysługiwałoby Zarządzającemu, gdyby nie zaszły okoliczności określone w ust. 3 lub 4 powyżej. W przypadku rozwiązania Umowy w trakcie roku obrotowego premia przysługuje na zasadach ogólnych w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji, jeżeli Zarządzający świadczył Usługi przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy w danym roku obrotowym.
6. Zasady obliczania Premii rocznej i ustalania Celów Zarządczych określa Regulamin Systemu Motywacyjnego dla Zarządu spółki stanowiący Załącznik nr 1 do Umowy. Karta Celów jest corocznie wprowadzana do Umowy w formie aneksu.
7. Regulamin Systemu Motywacyjnego, o którym mowa w ust. 6, określa w szczególności sposób wyliczania poszczególnych składników premii oraz proces ustalania Karty Celów. W przypadku gdy Zarządzający w danym roku obrotowym nie podpisze aneksu do Umowy obejmującego zatwierdzoną na dany rok obrotowy Kartę Celów, zawierającą Indywidualne Zadania Premiowe, Rada Nadzorcza dokona oceny wyniku usług świadczonych przez Zarządzającego na rzecz Spółki na podstawie informacji dostępnych Radzie Nadzorczej i dokona ustalenia wysokości Premii Rocznej za dany rok obrotowy.
8. Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego Wynagrodzenia Zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe, jeżeli nieprawdziwość tych danych jest skutkiem okoliczności za które odpowiedzialność ponoszą członkowie Zarządu Spółki (choćby nie dotyczyło to Zarządzającego). Jeżeli nieprawdziwość

danych jest skutkiem okoliczności, za które nie ponoszą odpowiedzialności członkowie Zarządu Spółki, Zarządzający jest obowiązany do zwrotu różnicy między kwotą otrzymaną a kwotą, jaka przypadłaby mu na podstawie danych prawdziwych.

9. W przypadku rozwiązania niniejszej Umowy przed złożeniem sprawozdania Zarządzającego z wykonania Celów Zarządczych, Spółka jest zobowiązana, niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od przekazania Żądania, udostępnić Zarządzającemu żądane przez niego dane finansowe z jego obszaru odpowiedzialności, mające na celu realizację obowiązku przedłożenia sprawozdania Zarządzającego z wykonania Celów Zarządczych.
10. Zarządzającemu nie przysługuje prawo do wynagrodzenia określonego w § 9 ust. 2 i ust. 5 w przypadku Jego zawieszenia w rozumieniu art. 368 § 4 i 383 § 1 k.s.h. – chyba, że Rada Nadzorcza Spółki podejmie w tym zakresie inną decyzję.

§ 10

Własność intelektualna

1. Jeżeli w wyniku wykonywania Umowy Zarządzający stworzy utwór w rozumieniu ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Utwór), Zarządzający przenosi na Spółkę w całości, bez ograniczeń terytorialnych i czasowych, autorskie prawa majątkowe do danego Utworu, z chwilą ustalenia Utworu, na wszystkich znanych w chwili ustalenia Utworu polach eksploatacji, w tym m.in.:
 - 1) w zakresie utrwalania i trwałego lub czasowego zwielokrotniania Utworu – wytwarzanie jakiegokolwiek techniką ich egzemplarzy, w tym techniką zapisu magnetycznego oraz techniką cyfrową; w zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania utworu będącego programem komputerowym niezbędne jest jego zwielokrotnienie, czynności te nie wymagają zgody Zarządzającego;
 - 2) w zakresie obrotu oryginałem albo egzemplarzami, na których Utwór utrwalono;
 - 3) wprowadzanie do obrotu, użyczenie lub najem oryginału albo egzemplarzy;
 - 4) w zakresie rozpowszechniania Utworu w sposób inny niż określony powyżej – publiczne wykonanie, wystawienie, wyświetlenie, odtworzenie oraz nadawanie i reemitowanie, a także publiczne udostępnianie Utworu w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym;
 - 5) tłumaczenie, przystosowywanie, zmiany układu lub dokonywanie jakichkolwiek innych zmian w Utworze;
 - 6) wykorzystanie Utworu do prowadzenia dalszych prac, w tym prac naukowych, konstrukcyjnych, budowlanych, technologicznych i innych związanych z działalnością prowadzoną przez Spółkę lub inne spółki powiązane ze Spółką;
 - 7) wykorzystanie Utworu do produkcji, dystrybucji, transportu, sprzedaży towarów;
 - 8) wykorzystanie Utworu w celu złożenia go w organach administracji, urzędach, sądach zgodnie z uznaniem Spółki;
 - 9) wykorzystanie Utworu w jakiegokolwiek sposób, przed Urzędem Patentowym RP lub innym właściwym urzędem, w szczególności w celu uzyskania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór użytkowy lub prawa z rejestracji na wzór przemysłowy; a w odniesieniu do programów komputerowych:
 - a) prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu komputerowego w całości lub w części jakimikolwiek środkami i w jakiegokolwiek formie; w tym zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania programu komputerowego niezbędne jest jego zwielokrotnienie,
 - b) tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie komputerowym,
 - c) rozpowszechniania, w tym użyczenia lub najmu, programu komputerowego lub jego kopii.
2. Nabycie Utworu przez Spółkę następuje z chwilą wytworzenia przez zamawiającego w związku ze świadczeniem usług.
3. Zarządzający niniejszym zezwala Spółce na dokonywanie wszelkich zmian i przeróbek Utworu, w tym również na wykorzystanie go w części lub całości oraz łączenie z innymi utworami.
4. Zarządzający niniejszym zezwala Spółce na wykonywanie zależnych praw autorskich do Utworu oraz na zezwalanie na wykonywanie zależnych praw autorskich do Utworu.
5. Zarządzający zobowiązuje się, że przez okres 10 lat od dnia przekazania utworu(ów) Spółce nie będzie wykonywać autorskich praw osobistych do utworów powstałych w wyniku wykonania lub w związku

z wykonaniem Umowy oraz upoważnia Spółkę oraz osoby trzecie wskazane przez Spółkę do wykonywania autorskich praw osobistych Zarządzającego w jego imieniu i przez okres wskazany powyżej. Zarządzający zobowiązuje się ponadto, że po upływie okresu wskazanego powyżej zobowiązanie do niewykonywania autorskich praw osobistych i upoważnienie do wykonywania tych praw ulegnie przedłużeniu na czas nieoznaczony, z możliwością wypowiedzenia przez każdą ze Stron przy zachowaniu rocznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego.

6. Z chwilą nabycia praw do wyników prac Zarządzającego, w tym Utworów oraz projektów wynalazczych w rozumieniu art. 3 pkt 6 ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej, Spółka nabywa własność przedmiotu, na którym utrwalono wyniki prac, o ile nie stanowił on już uprzednio jego własności.
7. W razie wykonania dobra mającego lub mogącego mieć charakter projektu wynalazczego w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1410 – tekst jednolity), w tym wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego w wyniku wykonywania przez Zarządzającego Umowy, prawa do uzyskania patentu na wynalazek albo prawa ochronnego na wzór przemysłowy, jak również prawo z rejestracji wzoru przemysłowego przysługuje Spółce.
8. Zarządzający przenosi także na Spółkę wyłączne prawo do korzystania z know-how Zarządzającego wytworzone w ramach wykonania Umowy i upoważnia Spółkę do korzystania i zezwalania na korzystanie osobom trzecim z tego know-how, zgodnie z uznaniem Spółki.
9. Wynagrodzenie należne Zarządzającemu określone w § 9 ust. 1 Umowy obejmuje wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika Utworu i projektu wynalazczego oraz autorskich praw majątkowych do Utworu na wszelkich polach eksploatacji, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w niniejszej Umowie oraz korzystanie przez Spółkę z projektów wynalazczych, w tym wynalazku, wzoru użytkowego wzoru przemysłowego, projektów racjonalizatorskich, know-how, baz danych stworzonych przez Zarządzającego. Odmienne uregulowanie w tym zakresie musi być rezultatem zgodnej woli Stron wyrażonej w drodze odrębnego od Umowy porozumienia w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
10. Zarządzający oświadcza i gwarantuje, że będzie wyłącznym twórcą rezultatów prac (w tym utworów i praw własności przemysłowej oraz know-how) i że rezultaty te, ani jakiegokolwiek ich fragmenty, nie będą obciążone jakimikolwiek prawami lub roszczeniami osób trzecich. W przypadku zgłoszenia wobec Spółki roszczeń lub zarzutów o naruszenie praw osób trzecich, objętych zapewnieniem, o którym mowa w zdaniu poprzednim, Zarządzający pokryje koszty Spółki wynikające ze zgłoszonych roszczeń lub naprawienia szkody z tego tytułu.
11. Zarządzający zobowiązany jest do niezwłocznego zgłaszania Spółce jakichkolwiek wyników swoich prac powstałych w ramach lub w związku z realizacją przez Zarządzającego Umowy.

§ 11

Tajemnica przedsiębiorstwa Spółki i informacje poufne

1. W okresie obowiązywania Umowy, jak również po rozwiązaniu Umowy, Zarządzający zobowiązany jest do stosowania zasad ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, w tym kwalifikowanego jej rodzaju, tj. Tajemnicy Spółki, które określono w uregulowaniach wewnętrznych obowiązujących w tym zakresie w Spółce.
2. Zarządzający zobowiązuje się do nierozpowszechniania informacji szkodzących dobrej opinii lub naruszających dobre imię (renomę) Spółki lub podważających jej zdolność finansową lub kredytową.
3. Zarządzający zobowiązuje się do nieujawniania, niewykorzystywania i odpowiedniego zabezpieczenia informacji poufnych w rozumieniu art. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE („Rozporządzenie MAR”).
4. Powyższe zobowiązanie, określone w ust. 2 i ust. 3, nie dotyczy przekazania informacji na żądanie właściwych organów, gdy obowiązek przekazania im takich informacji wynika z przepisów powszechnie obowiązującego prawa.
5. Strony zgodnie postanawiają, że z tytułu przestrzegania obowiązków, o których mowa w niniejszym paragrafie, w okresie trwania Umowy i po jej rozwiązaniu, Zarządzającemu nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie lub odszkodowanie.
6. Naruszenie przez Zarządzającego zobowiązań dot. ochrony informacji określonych w ust. 1 i 2 powoduje prawo Spółki do naliczenia kary umownej za każdy przypadek naruszenia zobowiązań w wysokości

1-krotności Wynagrodzenia Stałego, o którym mowa w § 9 ust. 2 Umowy, płatnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania do zapłaty, na wskazany przez Spółkę rachunek bankowy. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach Kodeksu cywilnego. W przypadku braku zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w terminie, Spółka uprawniona jest na podstawie Umowy do potrącenia kwoty kary umownej z wynagrodzeniem całkowitym Zarządzającego, o którym mowa w § 9 ust. 1.

7. Zarządzający zobowiązuje się do:

- 1) przestrzegania zapisów Polityki Bezpieczeństwa Teleinformatycznego, dalej PBTI, obowiązującej w Spółce, oraz do podpisania stosownego oświadczenia, będącego załącznikiem do PBTI o zapoznaniu się z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa teleinformatycznego w Spółce;
- 2) wykorzystywania systemów teleinformatycznych Spółki wyłącznie w związku z wykonywanymi obowiązkami umownymi oraz stosowania się zgodnie z PBTI do zasad zabezpieczeń i sposobów ochrony tych systemów i danych przed dostępem osób nieuprawnionych, zaborem, zniszczeniem lub uszkodzeniem oraz jest zobowiązany zawiadamiać Przewodniczącego Rady Nadzorczej o każdym usiłowaniu lub dokonaniu takich czynów.

§ 12

Zakaz konkurencji w okresie Umowy

1. Zarządzający zobowiązuje się, że w okresie obowiązywania Umowy nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, pośrednio lub bezpośrednio, bez względu na miejsce, formę działalności lub sposób jej prowadzenia, a w szczególności nie będzie:
 - 1) wykonywać pracy lub świadczyć usług na rzecz innych podmiotów na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, kontraktu menedżerskiego lub na podstawie innego stosunku prawnego, jeżeli podmioty te prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 2) obejmować funkcji w organach zarządzających lub nadzorczych w innych podmiotach, a także obejmować lub pełnić funkcji doradczych w tych podmiotach, jeżeli podmioty te prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 3) podejmować lub prowadzić jakiegokolwiek działalności, bezpośrednio lub pośrednio, na własny lub cudzy rachunek, która byłaby działalnością konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, w tym działalności w zakresie doradztwa gospodarczego lub finansowego na rzecz podmiotów prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółki;
 - 4) dokonywać transakcji, na własny lub cudzy rachunek, związanych z działalnością konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 5) uczestniczyć w podmiotach, które prowadzą działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej jako wspólnik, w szczególności poprzez wnoszenie wkładów, nabywanie lub obejmowanie akcji lub udziałów;
 - 6) występować w charakterze agenta, doradcy, pełnomocnika, prokurenta lub innego przedstawiciela w podmiotach prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 7) dostarczać klientom Spółki lub podmiotom zależnym od Spółki w ramach grupy kapitałowej towarów i usług lub utrzymywać z nimi innego rodzaju stosunków gospodarczych w ramach jakiegokolwiek działalności gospodarczej konkurencyjnej w stosunku do towarów lub usług, w sposób, który negatywnie oddziaływałby na działalność gospodarczą Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 8) dążyć do nawiązania stosunków umownych z dostawcą lub do zaangażowania go w inny sposób, który negatywnie oddziaływałby na działalność gospodarczą Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, albo do zaprzestania utrzymywania stosunków gospodarczych ze Spółką lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej;
 - 9) zatrudniać, angażować na jakiegokolwiek podstawie, ani proponować zatrudnienia pracownikom Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej, bądź też w inny sposób zachęcać ich do odejścia ze Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej.

2. Za działalność konkurencyjną, o której mowa w ust. 1, uważa się działalność jakiegokolwiek podmiotu z siedzibą na terytorium Polski lub poza jej granicami, prowadzoną w jakimkolwiek miejscu, w dowolnej formie prawnej, której zakres pokrywa się chociażby częściowo z zakresem działalności podstawowej i pobocznej Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej faktycznie wykonywanej w okresie obowiązywania Umowy, której celem jest oferowanie produktów lub usług tego samego typu bądź ich substytutów, o takich samych lub zbliżonych walorach użytkowych i której oferta kierowana jest do tego samego kręgu odbiorców. Za działalność konkurencyjną wobec Spółki uznaje się także czynności przygotowawcze do prowadzenia działalności opisanej w ust. 2 oraz pomoc w podjęciu lub prowadzeniu takiej działalności.
3. Podmiotami prowadzącymi działalność konkurencyjną, o których mowa w ust. 2, są podmioty z siedzibą na terytorium Polski lub poza jej granicami albo w granicach obszaru Unii Europejskiej, w jakimkolwiek miejscu i formie, które:
 - 1) prowadzą działalność określoną w ust. 2;
 - 2) posiadają akcje lub udziały dające prawo do wykonywania co najmniej 20% głosów na walnych zgromadzeniach lub zgromadzeniach wspólników lub prawne tytuły osobistego uczestnictwa w podmiotach prowadzących działalność określoną w ust. 2;
 - 3) są uprawnione do wyboru, powołania, zgłoszenia lub wyznaczenia co najmniej jednego członka w organach zarządzających lub nadzorczych podmiotów prowadzących działalność określoną w ust. 2.
4. Zatrudnienie Zarządzającego (na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego) w ramach unii personalnej w PKN ORLEN S.A. i/lub w spółkach bezpośrednio/pośrednio powiązanych z PKN ORLEN S.A. lub za wyraźną zgodą Rady Nadzorczej wydaną zgodnie z § 6 ust. 1 niniejszej umowy, nie stanowi naruszenia Zakazu Konkurencji, o którym mowa w ust. 1 i w § 13. W przypadku konfliktu interesów Zarządzający ma obowiązek wybierać rozwiązania optymalne, właściwie alokować ryzyka, respektując uzasadnione interesy wszystkich członków GK ORLEN.
5. Strony zgodnie postanawiają, że z tytułu powstrzymywania się od działalności konkurencyjnej w okresie trwania Umowy o Zarządzanie, Zarządzającemu nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie lub odszkodowanie.
6. Naruszenie przez Zarządzającego zobowiązań, o których mowa w niniejszym paragrafie powoduje prawo Spółki do naliczenia kary umownej za każdy przypadek naruszenia zobowiązań do wysokości 6-krotności Wynagrodzenia Stałego, o którym mowa w § 9 ust. 2 Umowy, płatnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania, na wskazany przez Spółkę rachunek bankowy. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach Kodeksu cywilnego. W przypadku braku zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w terminie Spółka uprawniona jest na podstawie Umowy do potrącenia kwoty kary umownej z wynagrodzeniem całkowitym Zarządzającego, o którym mowa w § 9 ust. 1.

§ 13

Zakaz konkurencji po ustaniu Funkcji

1. Zważywszy, że Zarządzający pełni funkcję od dnia 6 lutego 2018 r., Strony postanawiają, że Zarządzający zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu Umowy, w okresie 6 (sześciu) miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego Funkcji nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, o której mowa w § 12 Umowy, wobec Spółki lub podmiotów zależnych od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (**Zakaz Konkurencji po ustaniu Funkcji**).
2. Z tytułu przestrzegania Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako 6 (sześć)-krotność miesięcznego Wynagrodzenia Stałego. Odszkodowanie to, w części przypadającej na dany miesiąc, będzie płatne w 6 miesięcznych ratach, w terminie do ostatniego dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie, o którym mowa w ust. 8, Zarządzającego o przestrzeganiu Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 (piątego) dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.
3. Zakaz Konkurencji po ustaniu Funkcji nie dotyczy przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia

16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji.

4. Umowa w części określonej w niniejszym paragrafie może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron na piśmie pod rygorem nieważności, określać termin rozwiązania Umowy w tym zakresie. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania Umowy w tym zakresie.
5. W przypadku naruszenia przez Zarządzającego Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji w postaci podjęcia się działalności konkurencyjnej prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia się tej działalności.
6. W wypadku określonym w ust. 5 Spółka uprawniona jest do żądania zapłaty kary umownej w wysokości 6 (sześć)-krotności miesięcznego Wynagrodzenia Stałego, o którym mowa w § 9 ust. 2 Umowy. Zarządzający zapłaci na rzecz Spółki karę umowną, w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek bankowy.
7. W razie ustania Zakazu Konkurencji po zaprzestaniu pełnienia Funkcji na zasadach określonych w ust. 3, a także w razie rozwiązania Umowy w trybie, o którym mowa w ust. 4 i 5, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za ten miesiąc ulega zmniejszeniu do kwoty wynikającej z podzielenia kwoty miesięcznej raty odszkodowania przez 30 dni i pomnożenia jej przez liczbę dni, w których Zakaz Konkurencji po ustaniu Funkcji obowiązywał w tym miesiącu.
8. W okresie obowiązywania Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji, Zarządzający zobowiązuje się niezwłocznie informować Spółkę w formie pisemnej o aktualnie prowadzonej lub zamierzonej wszelkiej aktywności gospodarczej, zawodowej lub zatrudnieniu i składać oświadczenie o nienaruszaniu zakazów określonych w ust. 1. do 5 dnia każdego miesiąca.
9. W przypadku niezłożenia oświadczenia, Spółka wstrzyma wypłatę pozostałych rat odszkodowania do dnia złożenia jej w/w oświadczenia. Spółce przysługuje prawo dochodzenia od Zarządzającego zapłaty nałożonej kary umownej w wysokości dotychczas wypłaconych środków pieniężnych zgodnie z ust. 2. Spółka zobowiązuje się niezwłocznie zawiadomić Zarządzającego o wszelkich okolicznościach, które uzasadniają ustanie Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji wynikającego z Umowy.
10. W przypadku naruszenia Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji w okresie jego obowiązywania, zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych określonych w przepisach Kodeksu cywilnego.
11. W razie naruszenia Zakazu Konkurencji Zarządzającemu nie przysługuje odszkodowanie, o którym mowa w ust. 2, i jest on jednocześnie zobowiązany do zwrotu dotychczas wypłaconego mu odszkodowania w pełnej kwocie, na pierwsze wezwanie Spółki, w którym zostanie określony termin zapłaty.
12. Za naruszenie Zakazu Konkurencji po ustaniu Funkcji nie jest uważane podjęcie pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 3 – pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed jej podjęciem.
13. W przypadku rozwiązania Umowy i podjęcia zatrudnienia (na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego) w PKN ORLEN S.A. lub spółkach powiązanych z PKN ORLEN S.A. Zakaz Konkurencji nie obowiązuje.

§ 14

Czas obowiązywania Umowy i tryb jej rozwiązania

1. Umowa zostaje zawarta na okres pełnienia przez Zarządzającego funkcji w oparciu o mandat trwający w okresie jednej kadencji do czasu jego wygaśnięcia – w szczególności wskutek upływu kadencji, śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji. Wygaśnięcie mandatu skutkuje rozwiązaniem Umowy z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
2. Umowa wiąże strony od dnia określonego w § 1 ust. 5 niniejszej umowy, z zastrzeżeniem § 13, który wiąże strony po upływie 3 miesięcy pełnienia przez Zarządzającego funkcji.
3. Rada Nadzorcza może wypowiedzieć Zarządzającemu umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez Zarządzającego postanowień Umowy, a w szczególności:
 - 1) Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu wykonywanie obowiązków wynikających z Umowy o Zarządzanie;
 - 2) gdy Zarządzający poprzez umyślne działanie lub zaniechanie czy nienależyte wykonywanie swoich obowiązków umownych naraził Spółkę na powstanie szkody;
 - 3) orzeczenia wobec Zarządzającego prawomocnym wyrokiem sądu zakazu sprawowania funkcji członka zarządu spółki akcyjnej;
 - 4) dokonania przez Zarządzającego - wbrew obowiązkom określonym w Umowie – czynności w imieniu Spółki, bez uzyskania zgód i zezwoleń organów Spółki wskazanych w Umowie;

- 5) podjęcia przez Zarządzającego bez zgody Spółki działalności konkurencyjnej
 - 6) nieuzyskania przez Zarządzającego zgody Rady Nadzorczej na pełnienie funkcji w organach innych podmiotów;
 - 7) niepoinformowania Rady Nadzorczej o nabyciu udziałów lub akcji w innej spółce prawa handlowego;
 - 8) dopuszczenia się przez Zarządzającego innego rażącego naruszenia przepisów prawa przy wykonywaniu czynności będących przedmiotem Umowy – stwierdzonego prawomocnym orzeczeniem sądu, lub wykonywania przez Zarządzającego obowiązków umownych z naruszeniem zasady należytej staranności wyrażonej w art. 355 KC;
 - 9) zaistnienia okoliczności niespełniania wymogów dla członka organu zarządzającego, określonych w art. 22 Ustawy z dnia 16.12.2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
 - 10) rażącego naruszenia przez Zarządzającego obowiązków wynikających z Umowy.
4. Zarządzający może rozwiązać Umowę bez zachowania terminu wypowiedzenia, jeżeli Spółka bez uzasadnionego powodu i po pisemnym wezwaniu przez Zarządzającego zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.
 5. W przypadku rozwiązania Umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, składania żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i związanych z wykonywaniem Umowy, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce w terminie do zatwierdzenia sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. W braku odmiennej decyzji Spółki, Zarządzający, w okresie nie przekraczającym 3 miesięcy od daty rozwiązania Umowy, pozostawiać będzie do dyspozycji Spółki, która może go zobowiązać do realizacji innych, niż określone wyżej zadań, niezbędnych do kontynuacji spraw wszczętych w okresie sprawowania przez niego Funkcji, w zakresie niezbędnym do zabezpieczenia interesu Spółki, w tym w szczególności stawiennictwa na każde żądanie Spółki, składania wyjaśnień, przygotowywania rekomendacji rozwiązań dla spraw przez niego prowadzonych. Za okres pozostawiania do dyspozycji Spółki Zarządzającemu przysługiwać będzie miesięcznie wynagrodzenie odpowiadające wysokością Wynagrodzeniu Stałemu.
 6. W przypadku zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmiany parametrów Spółki, powodujących możliwość zmiany wynagrodzenia ustalonego dla Zarządzającego, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu celem dostosowania treści Umowy do nowej funkcji Zarządzającego.
 7. Rozwiązanie Umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po rozwiązaniu Umowy, w tym w szczególności postanowienia § 8, § 11, § 13, § 14 ust. 5, § 15, § 16.

§ 15

Odprawa

1. Zważywszy, że Zarządzający pełni funkcję od 6 lutego 2018 r., Strony postanawiają, że w razie wygaśnięcia Umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia Funkcji Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 3-krotności miesięcznego Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem Umowy, płatna w terminie 1 miesiąca od dnia rozwiązania Umowy, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Odprawa, o której mowa w ust. 1, nie przysługuje w przypadku:
 - 1) odwołania Zarządzającego w przypadkach wymienionych w § 14 ust. 3 pkt. 1-10;
 - 2) rozwiązania lub zmiany umowy związanych ze zmianą funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu bądź związanych z powołaniem Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu;
 - 3) rezygnacji Zarządzającego z pełnienia funkcji, za wyjątkiem przypadku określonego w § 14 ust. 4;
 - 4) gdy Zarządzający nie przyjął propozycji zawarcia kolejnej umowy w Spółce PKN ORLEN S.A. lub spółkach powiązanych z PKN ORLEN S.A., na co najmniej takich samych warunkach jak określone niniejszą Umową – w sytuacji, gdy czas trwania nowej umowy miałby trwać co najmniej jeden rok, chyba że Strony inaczej postanowią;
 - 5) zatrudnienia (na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku prawnego) w PKN ORLEN S.A. lub spółkach powiązanych z PKN ORLEN S.A. w terminie krótszym niż 12 miesięcy od dnia rozwiązania umowy.
3. W przypadku, gdy Odprawa została wypłacona, a po dacie wygaśnięcia Umowy ujawniły się okoliczności, o których mowa w § 14 ust. 3 pkt. 1-10 lub § 15 ust. 2, wypłacone świadczenie zostanie zwrócone Spółce przez Zarządzającego na pierwsze wezwanie Spółki we wskazanym terminie.

§ 16

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych Umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego oraz Kodeksu spółek handlowych, ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz ustawy o zarządzaniu mieniem państwowym, a także inne przepisy powszechnie obowiązujące.
2. Jakikolwiek spory powstałe w związku z Umową, w tym związane z jej zawarciem, wykonaniem i zakończeniem, będą poddawane rozstrzygnięciu sądowi właściwemu dla siedziby Spółki.
3. Strony zobowiązują się do zachowania w poufności postanowień Umowy, z wyłączeniem przypadków gdy ich ujawnienie będzie wymagane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Ponadto ujawnienie treści Umowy lub poszczególnych jej postanowień osobom trzecim możliwe jest tylko w sytuacji, gdy ze względu na szczególne okoliczności sprawy obie Strony wyrażą na to zgodę.
4. Wszelkie oświadczenia wynikające z Umowy winny być dokonywane odpowiednio na adresy wskazane na wstępie lub na adresy do korespondencji wskazane pisemnie przez Strony w odrębnym powiadomieniu.
5. Nieważność lub bezskuteczność określonej części lub postanowienia Umowy nie wpływa w żaden sposób na ważność i skuteczność pozostałych jej postanowień. Nieważne lub bezskuteczne postanowienie bądź jego część uznaje się za wyłączone z Umowy, zaś reszta Umowy będzie interpretowana i wykonywana tak, jakby Umowa tej części lub postanowienia nie zawierała.
6. Wszelkie postanowienia Umowy należy interpretować z należytym poszanowaniem słuszych interesów Stron, uwzględniając zwyczaje powszechnie respektowane i inne dobre obyczaje.
7. Wszelkie zmiany Umowy wymagają aneksu w formie pisemnej pod rygorem nieważności, chyba że z postanowień Umowy wynika, że określona czynność stanowi jej zmianę, ale nie wymaga formy aneksu.

§ 17

1. Umowa obowiązuje od dnia 6 lutego 2018 r.
2. Tekst jednolity niniejszej Umowy uwzględnia postanowienia przyjęte uchwałą nr 2017/18 Rady Nadzorczej z dnia 13 sierpnia 2018 r., zmiany te wywołują skutek prawny od dnia 6 lutego 2018 r.

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Wyrażam zgodę na przekazywanie do PKN ORLEN S.A. kopii: Umowy, kart celów, aneksów do Umowy oraz CV, do wszelkich potrzeb związanych z rekrutacją, wykonywaniem czynności umownych i wynagradzaniem w ramach Grupy Kapitałowej ORLEN.

Zarządzający

Spółka

ANEKS NR 1 / 2020
DO UMOWY Z DNIA 28 lutego 2018 r.

zawarty w dniu 21 maja 2020 r.

pomiędzy:

POLSKIM KONCERNEM NAFTOWYM ORLEN S.A.

oraz

PANEM DANIELEM OBAJTKIEM

Aneks nr 1/2020

do umowy zawartej w dniu 28 lutego 2018 r. roku pomiędzy PKN ORLEN S.A. i Panem Danielem Obajtkiem

Niniejszy Aneks został zawarty w dniu 21 maja 2020.r. w Warszawie pomiędzy:

PKN ORLEN S.A. z siedzibą w Płocku przy ul. Chemików 7, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000028860, NIP 774-00-01-454, REGON 610188201, o kapitale zakładowym/wpłaconym 534.636.326,25 zł, reprezentowaną przez:

Wojciecha Jasińskiego oraz

Annę Wójcik

Członków Rady Nadzorczej, działających w imieniu PKN ORLEN S.A. na podstawie uchwały Rady Nadzorczej PKN ORLEN S.A. z dnia 21 maja 2020 . r.,

zwaną w dalszej treści „**Spółką**”

oraz

Panem Danielem Obajtkiem legitymującym się dowodem osobistym serii AVU nr 969364 PESEL: 76010216955,

zwanym w dalszej treści „**Zarządzającym**”

zwanymi w dalszej treści łącznie „**Stronami**”, a indywidualnie „**Stroną**”

Zważywszy, że:

1. W dniu 28 lutego 2018 roku Strony zawarły umowę o świadczenie usług w zakresie zarządzania („**Umowa**”). Umowa podlegała późniejszym zmianom, zaakceptowanym przez Strony;
2. W dniu 22 kwietnia 2020 roku Minister Aktywów Państwowych działający jako podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji Spółki należących do Skarbu Państwa, powołał w skład Zarządu Spółki Zarządzającego na nową wspólną kadencję Zarządu rozpoczynającą się w dniu następnym po dniu wygaśnięcia obecnie trwającej wspólnej kadencji Zarządu Spółki, czyli po dniu odbycia się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2019 rok;
3. Rada Nadzorcza uchwałą nr 2351/20 z dnia 22 kwietnia 2020 r. powierzyła Zarządzającemu funkcję Prezesa Zarządu PKN ORLEN S.A. w okresie nowej wspólnej kadencji Zarządu rozpoczynającej się w dniu następnym po dniu wygaśnięcia obecnie trwającej wspólnej kadencji Zarządu Spółki;
4. Strony postanowiły kontynuować współpracę za zasadach określonych w Umowie;
5. Zaistniała potrzeba modyfikacji postanowień Umowy

Strony postanowiły zawrzeć niniejszy Aneks do Umowy o następującej treści:

1. § 5 ust. 2 Umowy otrzymuje brzmienie:

„2. Spółka jest zobowiązana do zapewnienia Zarządzającemu w okresie obowiązywania Umowy i przez 3 miesiące po rozwiązaniu Umowy, zakwaterowania spełniającego zaakceptowane przez Komitet Kapitału Ludzkiego oraz Biuro Kontroli i Bezpieczeństwa standardy jakościowe i wymogi bezpieczeństwa odpowiednie dla pełnionej Funkcji, w miejscowości stanowiącej siedzibę Spółki w rozumieniu § 3 ust. 2 Umowy, jeżeli miejsce zamieszkania Zarządzającego jest oddalone o więcej niż 100 km od tej siedziby. Spółka pokrywa także związane z tym koszty mediów i wszelkich należności publicznoprawnych (ubruttwienie) o ile wystąpią. W czasie pozostawania przez Zarządzającego w dyspozycji Spółki określonej w niniejszym punkcie oraz w § 14 ust. 5 Umowy, Spółka zobowiązana jest do zapewnienia Zarządzającemu mieszkania zajmowanego przez niego w dacie rozwiązania Umowy.”

2. § 9 ust. 5 Umowy otrzymuje brzmienie:

„5. Wynagrodzenie Zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych (Cele Zarządcze) i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia Stałego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującej Wynagrodzenia Zmiennego. Wynagrodzenie Zmienne, po jego ustaleniu, podlega, w razie gdy w roku stanowiącym podstawę jego ustalenia zaszły okoliczności określone w ust. 3 lub 4 powyżej, przemnożeniu przez współczynnik odpowiadający stosunkowi należnego Wynagrodzenia Stałego za rok, dla którego Wynagrodzenie Zmienne jest ustalane, do wysokości Wynagrodzenia Stałego, jakie przysługiwałoby Zarządzającemu, gdyby nie zaszły okoliczności określone w ust. 3 lub 4 powyżej. W przypadku rozwiązania Umowy w trakcie roku obrotowego Wynagrodzenie Zmienne przysługuje na zasadach ogólnych w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji, jeżeli Zarządzający świadczył usługi w ocenianym roku obrotowym dłużej niż 3 miesiące.”

3. § 14 ust. 1 Umowy otrzymuje brzmienie:

„1. Umowa zostaje zawarta na czas pełnienia przez Zarządzającego Funkcji w oparciu o mandat trwający w okresie kadencji do czasu jego wygaśnięcia - w szczególności wskutek upływu kadencji, śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji. Wygaśnięcie mandatu skutkuje rozwiązaniem Umowy z ostatnim dniem pełnienia Funkcji bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności, z tym zastrzeżeniem że Umowa nie ulega rozwiązaniu w razie powołania Zarządzającego do pełnienia Funkcji na kolejną kadencję następującą bezpośrednio po dniu wygaśnięcia poprzedniej kadencji, pod warunkiem, że nie wystąpi przerwa w pełnieniu Funkcji przez Zarządzającego.”

4. § 14 ust. 5 Umowy otrzymuje brzmienie:

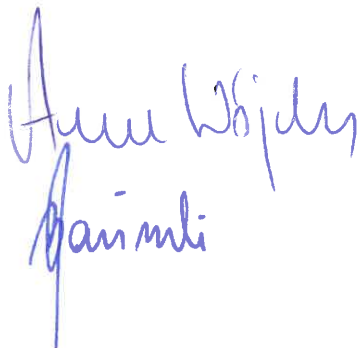
„5. W przypadku rozwiązania Umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, składania żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji i dokumentów związanych z wykonywaniem Umowy, w



trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce w terminie do zatwierdzenia sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy. Zarządzający, w okresie nieprzekraczającym 3 miesięcy od daty rozwiązania Umowy, pozostawać będzie do dyspozycji Spółki, która może go zobowiązać do realizacji innych, niż określone wyżej zadań, niezbędnych do kontynuacji spraw wszczętych w okresie sprawowania przez niego Funkcji, w zakresie niezbędnym do zabezpieczenia interesu Spółki, w tym w szczególności stawiennictwa na każde żądanie Spółki, składania wyjaśnień, przygotowywania rekomendacji rozwiązań dla spraw przez niego prowadzonych. Za okres pozostawania do dyspozycji Spółki Zarządzającemu przysługiwać będzie miesięcznie wynagrodzenie odpowiadające wysokości Wynagrodzeniu Stałemu.”

5. W pozostałym zakresie postanowienia Umowy pozostają bez zmian.
6. Aktualne pozostają cele zarządcze na 2020r. wyznaczone Zarządzającemu w postaci Karty Celów na 2020 rok wraz z odrębnymi celami warunkującymi wypłatę wynagrodzenia zmiennego za 2020 rok zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej nr 2281/20 z dnia 30 stycznia 2020 r.
7. Rozliczenie Karty Celów na rok 2020 nastąpi zgodnie z postanowieniami Regulaminu Systemu Motywacyjnego dla Zarządu, Zarządzający zobowiązany jest złożyć jedno Sprawozdanie z Realizacji Celów za rok 2020 uwzględniające cele zarządcze wyznaczone Kartą Celów, o której mowa w ust. 6.
8. Niniejszy Aneks wchodzi w życie z chwilą podpisania.
9. Niniejszy Aneks sporządzono w dwóch (2) jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym (1) dla każdej ze Stron.

za PKN ORLEN S.A.



Daniel Obajtek

