**Podsumowanie roku prac nowego Zarządu Mesko S.A.**

Podstawowym celem wszystkich działań zrealizowanych od momentu powołania nowego Zarządu MESKO S.A. jest przywrócenie działania Produkcji. Firma ma podpisane kontrakty, których w wyniku dezorganizacji, rozmycia kompetencji, braku kontroli jakości, koordynacji i konsekwencji w egzekwowaniu podstawowych wymagań, nie realizowała.

1. Zmiana struktury firmy.

Do tej pory firma podzielona była na wydziały produkcyjne i oddziały zamiejscowe, które funkcjonowały jak oddzielne firmy, ze wszystkimi powielającymi się strukturami i – co kluczowe – w żaden realny sposób nie sprzęgnięte z realizowanymi projektami. Powodowało to rozproszenie odpowiedzialności za podejmowanie decyzji oraz brak precyzyjnie zdefiniowanej odpowiedzialności za produkty. Powielone struktury były też źródłem znacznych kosztów.

Obecna struktura opiera się na Dywizjach Produktowych: Rakietowej, Mało - i Średniokalibrowej oraz Wielkokalibrowej. Dywizje składają się z wydziałów produkcyjnych, z których część jest byłymi oddziałami zamiejscowymi. Odpowiadają one w pełni za produkcję od zamówienia do wytworzenia gotowego do sprzedaży wyrobu.

1. Odtworzenie niezależnego Działu Kontroli Jakości, podlegającego bezpośrednio Prezesowi Zarządu (w chwili powołania nowego Zarządu pracownicy szczątkowego Działu Kontroli Jakości podlegali poszczególnym szefom wydziałów produkcyjnych).
2. Stworzenie komórki audytu i kontroli wewnętrznej, której zadaniem jest realizacja audytów wskazanych przez Zarząd aspektów działalności firmy, które mają na celu monitorowanie realnego funkcjonowania oraz wprowadzenie ewentualnych korekt i ulepszeń.
3. Centralizacja działań administracyjnych.

Obecnie Dywizje Produktowe są wspierane przez zcentralizowane Działy zakupów, Finansowy, Sprzedaży i Marketingu. W chwili powołania nowego Zarządu były rozproszone we wszystkich Wydziałach Produkcyjnych, co skutkowało istnieniem kilkunastu niezależnych i nie współpracujących ze sobą centrów zakupowych.

1. Zreformowano i zcentralizowano Dział Badań i Rozwoju i rozpoczęto budowę prototypowni.
2. Bezpośrednie zaangażowanie Zarządu i wprowadzenie natychmiastowych działań korygujących przełożyło się bezpośrednio na:

- dostarczenie pierwszej partii rakiet Piorun w 2018,

- dostarczenie pierwszej partii rakiet Spike z nowego kontraktu oraz potwierdzenie skuteczności przebicia pancerza aktywnego ERAWA,

- dostarczenie w pierwszej połowie 2019 roku 12 000 szt. amunicji 120 mm szkolnej podkalibrowej do czołgu Leopard 2.

Dzięki zrealizowanym kontraktom zakończono rok 2018 wynikiem finansowym brutto na poziomie 2.180.467,17 PLN (dla porównania w 2017 roku wynik finansowy brutto wyniósł - 38.877.167,85 PLN).

7. Działania formalno-prawne

Zidentyfikowano i rozwiązano krytyczny problem związany z Centrum Rozwojowo-Wdrożeniowym Telesystem-MESKO Sp. z o.o. W wyniku działań Zarządu MESKO S.A., Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników CRW podjęło uchwałę o zmianie umowy tej spółki. Wprowadzone zostały zapisy gwarantujące MESKO prawo pierwokupu udziałów oraz prawo wyboru 3 z 9 członków Rady Nadzorczej. Ponadto rozszerzono katalog czynności, dla których wymagana jest zgoda co najmniej 2/3 udziałów w Spółce (a zatem także zgoda MESKO S.A. – MESKO posiada 38 ze 102 udziałów w kapitale zakładowym tej spółki).

Z CRW Telesystem-MESKO podpisane zostały także aneksy do umów dotyczących wyników badań projektów PIRAT i APR, dzięki którym MESKO uzyskało prawa do wyników – przed podpisaniem aneksów to do uznania CRW Telesystem-MESKO zależało, czy wyniki badań sfinansowanych ze środków budżetowych zostaną udostępnione MESKO na zasadach licencji.

8. Intensyfikacja prac przy projektach wdrożeniowych i badawczo-rozwojowych:

- do końca 2019 planowane jest uruchomienie Polskiego Centrum Paliw Rakietowych, w którym można będzie implementować technologie małodymiących paliw do rakiet SPIKE, paliw do rakiet FENIKS oraz opracowywanie i produkcja paliw do rakiet większych kalibrów.

- do końca 2019 zakończony będzie projekt PIRAT

- od 2019 zintensyfikowano prace nad projektami amunicji precyzyjnego rażenia 155 mm i 120 mm tak, aby zostały zakończone w 2020.

- od początku tego roku podjęto decyzję o przywróceniu kompetencji wytwarzania amunicji 125 mm podkalibrowej bojowej do czołgu T-72. Pierwsza partia została wykonana, badania certyfikacyjne zostaną wykonane do końca tego roku. Jednocześnie zostanie potwierdzona maksymalna przebijalność tej amunicji. Zgodnie z aktualnymi WTT przebicie płyty pancernej RHA o grubości 250 mm ustawionej pod kątem 60° od normalnej na odległość 2000 m (lub płyty pancernej o grubości 230 mm ustawionej pod kątem 62,2°). Planowane są testy rzeczywistej przebijalności, aż do wyniku negatywnego.

9. Planowanie strategicznego rozwoju kompetencji produkcyjnych MESKO

- Pionki – opracowanie całościowego planu rewitalizacji i rozbudowy (priorytety, ramy czasowe i potrzeby finansowe),

- amunicja małokalibrowa (plan rozbudowy infrastruktury pozwalającej na zwiększenie możliwości produkcyjnych z 70 mln do 250 mln rocznie),

- stopy ciężkie (uzyskanie pełnych kompetencji wytwarzania rdzeni do pocisków podkalibrowych od 5,56 do 125 mm oraz elementów do głowic odłamkowych o wymuszonej fragmentacji,

- zwiększenie możliwości produkcyjnych rakiet GROM i PIORUN z 300 do 400 szt./rok.